

EDITO

C'est reparti pour une nouvelle année étincelante, dans une atmosphère dynamique où nous allons tous... ENTREPRENDRE et APPRENDRE !

Etre membre d'EPA Haute Normandie, c'est partager une expérience de vie où chacun contribue à aider les plus jeunes à prendre des initiatives et à Apprendre à Entreprendre leur propre vie.

Au temps actuel où nous sommes continuellement en attente de bonnes nouvelles, où notre quotidien nous livre son lot de déficits et de difficultés, nous affirmons que la jeunesse normande a envie et d'Entreprendre et d'Apprendre, et qu'elle mérite d'être soutenue. A nous de lui proposer un soutien original et performant.

Face à la crise et au chômage dont on nous rebat les oreilles, nous devons éviter que les jeunes générations perdent confiance en leur avenir. Avec la Mini Entreprise, EPA les incite à prendre leur vie en main et, à partir d'un projet né de leurs capacités et de leurs envies, contribue à ce qu'ils trouvent du sens dans leurs études, dans leur parcours, dans leur avenir.

En ce début d'année 2014, je vous invite toutes et tous à venir nous rejoindre, que ce soit comme « parrain » d'une mini entreprise, membre des futurs jurys, adhérents, ou dans vos contributions, par le biais de la taxe d'apprentissage ou le mécénat. Rejoignez-nous et bienvenue à toutes et tous dans cette très belle aventure.

Xavier Prévost,
Président d'EPA Haute-Normandie

ACTUALITÉS

EPA HN se fait une place sur la toile



L'association EPA Haute-Normandie vient de lancer son site internet. Vous pouvez y retrouver des informations générales sur l'association, les programmes et des actualités. Mais aussi des interviews de jeunes, de professeurs, de parrains et de partenaires, et l'ensemble des outils nécessaires à la réalisation d'un projet. Les Mini-Entrepreneurs peuvent également accéder à la Boîte à outils numérique qui contient les outils dont ils ont besoin pour mener à bien leur projet. Retrouvez-nous dès à présent sur le site <http://haute-normandie.entreprendre-pour-apprendre.fr/>

EPA HN presque à parité



L'association vient d'accueillir sa nouvelle chargée de mission. Caroline Bunel a intégré l'équipe EPA HN fin décembre. Elle sera en charge des volets administratifs et financiers de l'association et assurera le suivi d'une dizaine de Mini-Entreprises. Dans le même temps, trois femmes ont rejoint le bureau de l'association : Natacha Blanc, principale adjointe du lycée B. Pascal, Frédérique Thérain, principale du collège J.-M. Charcot, et Laurence Sabatier, directrice du WSI de Rouen. L'équipe EPA compte désormais 6 femmes pour 9 hommes. La parité est en marche.

TA 2014 : A vous de jouer !



Pour la troisième année consécutive, EPA Haute-Normandie vous offre l'opportunité de transformer votre obligation de versement de la taxe d'apprentissage en une action en faveur du développement de la connaissance de l'entreprise chez le jeune public. Pour cela, il vous suffit de désigner EPA HN comme bénéficiaire dans le paragraphe «Affectation aux établissements d'enseignements» en indiquant les coordonnées de l'association et le code UAI : 076010ZZ. Vous trouverez toutes les informations nécessaires sur la plaquette Taxe d'apprentissage 2014 disponible sur demande. N'hésitez pas. C'est à vous d'agir !

NOTRE COMMUNE PREND SES MARQUES EN RÉGION

POUR LA 3^E ANNÉE CONSÉCUTIVE, LE PROGRAMME NOTRE COMMUNE SERA DISPENSÉ DANS PLUSIEURS ÉTABLISSEMENTS DE LA RÉGION. AXÉ SUR L'ÉDUCATION À LA CITOYENNETÉ ET LA DÉCOUVERTE DU FONCTIONNEMENT D'UNE VILLE, L'ACTION PÉDAGOGIQUE SE COMPOSE DE 5 SÉANCES D'ANIMATIONS D'1H30. BILAN ET PERSPECTIVES.

Petit frère de la Mini-Entreprise, le programme Notre Commune a pris son envol sur la région depuis trois ans. Après une première expérience réussie auprès de CM1-CM2 de Quillebeuf-sur-Seine en 2011-2012 dans le cadre d'un partenariat avec ExxonMobil, le programme a été reconduit sur Lillebonne l'année suivante, toujours encouragé par la raffinerie gravenchonnoise située à proximité.

Nouveaux publics, nouveaux succès

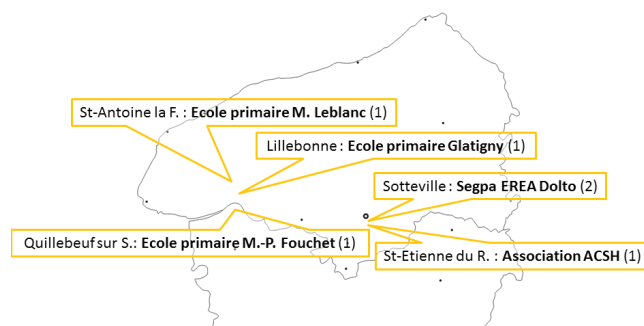
En aparté, Notre Commune a su élargir son public dès cette deuxième édition. Ainsi, les professeurs de 6^e et 5^e SEGPA y ont vu l'opportunité d'intéresser leurs élèves aux fondamentaux de la citoyenneté et du fonctionnement de leur environnement économique. Enfin, une

expérimentation dans une association de quartier de St-Etienne du Rouvray a également mis en lumière la propension de Notre Commune à rapprocher les générations autour de ses activités ludo-pédagogiques. Au total, ce sont donc 7 programmes qui ont été dispensés sur la région l'année dernière.

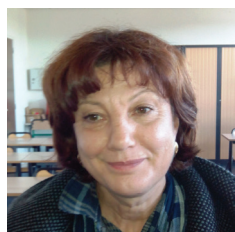
L'ouverture continue

Pour cette année 2014, Notre Commune poursuit son développement. Trois sessions sont d'ores et déjà programmées sur le territoire de Lillebonne et seront conclues par une visite de la raffinerie ExxonMobil pour les élèves. Le programme

est également reconduit en SEGPA au sein de l'EREA Françoise Dolto de Sotteville-lès-Rouen. Pour la rentrée 2014, EPA Haute-Normandie envisage de s'appuyer sur la réforme des rythmes scolaires pour proposer le programme Notre Commune sur les heures d'activités périscolaires.



Carte des projets Notre Commune 2013-2014



SUCCESS STORY À BERNAY : 6 ANS DE MINI-ENTREPRISES

AU COMMENCEMENT MIREILLE LACHAPPELLE, PROFESSEURE AU LYCÉE FRESNEL DE BERNAY, CHERCHAIT SIMPLEMENT UN CADRE JURIDIQUE POUR MONTER UNE ENTREPRISE AU SEIN DE SA CLASSE DE BTS. ELLE A ALORS DÉCOUVERT LE CONCEPT DE MINI-ENTREPRISE. SIX ANS PLUS TARD, LE PROJET EST TOUJOURS D'ACTUALITÉ, RECONDUIT CHAQUE RENTRÉE AVEC FIDÉLITÉ.

Pourquoi reconduire le projet depuis six ans ?

La Mini-Entreprise, par sa structure, revêt de nombreux avantages pour nos élèves. Ceux issus des filières générales et technologiques notamment, c'est un lieu de compréhension des mécanismes de l'entreprise : hiérarchie, autonomie, prise de responsabilités. De plus, la classe est fondamentalement ouverte et devient un lieu de rencontre avec les adultes (consultants, intervenants extérieurs...). L'exercice leur permet également de modifier leur manière de penser. Au début, le travail est vécu comme une corvée. Par la suite, il devient un moyen d'atteindre

ses objectifs, et les étudiants s'aperçoivent qu'ils peuvent même en dégager du plaisir, de la satisfaction.

Quelle a été votre évolution dans le suivi des élèves ?

Lors de nos premières années, nous restions très scolaires. Avec le temps, nous avons développé une nouvelle philosophie d'enseignement, une vraie vision d'entreprise que nous nous employons à transmettre à nos élèves. Nous ne les préparons pas uniquement à la réussite de leur diplôme mais à la vie. Nous sommes plus exigeants avec eux quant à leurs objectifs et leur implication. De

plus, nous avons construit des ponts avec les cours de BTS et la ME nous fournit des études de cas concrets beaucoup plus parlant pour les étudiants.

Avec le recul, quel est le secret d'une bonne Mini-Entreprise ?

Un bon produit naturellement, mais aussi, et surtout, une bonne équipe dirigeante. Des gens motivés, engagés, déterminés. Concernant la démarche, nous choisissons d'abord le projet pour fédérer. Ensuite, les jeunes s'engagent sur la base du volontariat. En effet, pour réussir, l'envie d'entreprendre est fondamentale.